

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ЦЕНТР ИНЖЕНЕРНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ ДЕТЕЙ И МОЛОДЕЖИ «КВАНТОРИУМ»  
(ГБУ ДО ВО «ЦИКДиМ «Кванториум»)**

---

---

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель ППО

\_\_\_\_\_ / Е. И. Полухина

«25» марта 2026 г.

**УТВЕРЖДЕНО:**

Приказом директора ГБУ ДО ВО  
«ЦИКДиМ «Кванториум»

№ 130/1-у от 27.03.2026 г.

\_\_\_\_\_ А.И. Фролов

**ПОЛИТИКА  
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

**г. Воронеж  
2026 г.**

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Цикдим "Кванториум", ГБУ ДО ВО, Фролов Алексей Иванович, Директор

07.04.26 09:18 (MSK)

Простая подпись

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Политика ГБУ ДО ВО «ЦИКДиМ «Кванториум» (далее – учреждение) в области охраны труда (далее – Политика) разработана в целях обеспечения безопасности и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, стремления к нулевому травматизму, исключения чрезвычайных, аварийных ситуаций, предотвращения возникновения профессиональных заболеваний.

1.2. Во всех сферах деятельности учреждения – обеспечение безопасных условий труда работников при осуществлении своей деятельности, обеспечение требований пожарной безопасности.

## **2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ**

2.1. Основными целями в области охраны труда являются:

- создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников;
- снижение рисков дорожно-транспортных происшествий;
- обеспечение пожарной безопасности;
- обеспечение соответствия условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий, травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками.

2.2. Цели достигаются путем предупреждения несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварий, инцидентов, пожаров, дорожно-транспортных происшествий на основе:

- идентификации опасностей;
- оценки и управления рисками в области безопасности труда;
- повышения компетентности работников, вовлечения их в систему управления безопасностью труда.

## **3. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

3.1. Для достижения определенных настоящей Политикой целей и задач работодатель принимает на себя следующие обязательства:

- постоянно снижать показатели травматизма, профессиональных заболеваний, а также минимизировать риски возникновения пожаров, дорожно-транспортных происшествий, связанных с деятельностью учреждения;
- обеспечивать соблюдение законодательных и нормативных требований в области охраны и условий труда;
- обеспечивать эффективное функционирование и непрерывное совершенствование системы управления безопасностью труда, в том числе развивая культуру безопасности труда;
- осуществлять оценку рисков, обеспечивать управление рисками для предупреждения возникновения травм, ухудшения здоровья работников, повреждения оборудования и имущества;
- обеспечивать последовательное и непрерывное выполнение мероприятий, направленных на устранение опасностей и снижение рисков в области безопасности труда;
- привлекать работников к активному участию в деятельности по обеспечению требований безопасности труда, созданию здоровых и безопасных условий труда;
- повышать компетентность работников в области безопасности труда путем организации обучения и проверки знаний требований охраны труда;
- предусматривать необходимые организационные, финансовые, человеческие и материально-технические ресурсы для реализации настоящей Политики;
- требовать от поставщиков и подрядчиков, осуществляющих деятельность в интересах учреждения, исполнения законодательных и нормативных требований в области охраны и условий труда;
- проведение инструктажей по охране труда для работников учреждения;
- проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников;
- проведение специальной оценки условий труда для выявления вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах,

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Цикдим "Кванториум", ГБУ ДО ВО, Фролов Алексей Иванович, Директор

07.04.26 09:18 (MSK)

Простая подпись

осуществляемая в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и Методикой проведения специальной оценки условий труда, утвержденной Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 21 ноября 2023 г. № 817н;

- своевременная выдача специальной одежды, специальной обуви и средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- обеспечение доступности достоверной информации о состоянии условий и охраны труда.

#### **4. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА (СУОТ)**

4.1. Совершенствование СУОТ осуществляет руководство учреждения путем принятия управляющих и корректирующих воздействий на соответствующие элементы СУОТ.

4.2. Мероприятия по совершенствованию СУОТ и ее соответствующих элементов учитывают:

- цели по охране труда;
- результаты выявленных опасностей и оценки профессиональных рисков;
- результаты расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, выявленных случаев ухудшения здоровья и других опасных происшествий, связанных с деятельностью учреждения;
- результаты проверок, наблюдения, анализа, учета условий и охраны труда;
- предложения по совершенствованию, поступающие от руководителей структурных подразделений, работников учреждения;
- изменения в законодательных и нормативно - правовых актах по охране труда.

4.3. По результатам анализа эффективности СУОТ принимаются решения, направленные на ее совершенствование.

#### **5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

5.1. Политика может быть дополнена или изменена в последующем, путём издания соответствующего приказа.